



OFFRE D'EMPLOI

Coordonnatrice remplaçante – Installation de St-Ours

Sommaire du poste

Sous la responsabilité de la direction et en étroite collaboration avec celle-ci, la coordonnatrice remplaçante veille au bon fonctionnement de l'installation et à l'application quotidienne du programme éducatif. Elle contribue à la gestion des ressources humaines et matérielles, soutient les équipes et participe au maintien de services éducatifs de qualité pour les enfants et leurs familles. Il s'agit d'un poste intérimaire pour une durée déterminée ou jusqu'au retour de la titulaire, selon les besoins de l'organisation.

Principales responsabilités

Encadrement pédagogique

- Veiller à l'application du programme éducatif dans le respect de l'approche pédagogique du CPE.
- Soutenir l'équipe éducative et participer aux démarches d'intervention.
- Assurer le suivi du développement des enfants.
- Collaborer à la planification des activités pédagogiques.
- Participer aux rencontres pédagogiques ou de gestion.

Gestion et coordination

- Recueillir, analyser et traiter l'information afin de recommander et de mettre en œuvre des actions adaptées.
- Participer à la gestion des ressources humaines et matérielles.
- Participer à l'administration des installations.
- Documenter les dossiers et contribuer à l'élaboration d'outils de travail.
- Collaborer avec la direction générale à la préparation des rapports destinés au MFA.
- Collaborer avec la direction pédagogique à l'organisation de l'installation.
- Produire les rapports pédagogiques ou administratifs requis.

Soutien opérationnel

- Accueillir le personnel de remplacement et les familles.
- Analyser les besoins et veiller à la disponibilité, à la mise à jour et au bon fonctionnement des ressources matérielles.
- Prendre en charge une autre installation en cas d'absence d'une collègue, à la demande de la direction.
- Accomplir toute autre tâche connexe.

Qualifications requises

Les qualifications requises correspondent aux exigences établies lors de l'exercice d'équité salariale pour le poste de coordonnatrice d'installation, soit :

Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en petite enfance, auquel s'ajoutent un certificat universitaire d'au moins 30 crédits, complété ou en cours, ainsi que plus de trois ans d'expérience dans le réseau des services de garde.

Profil recherché

La personne recherchée se distingue par son honnêteté, sa loyauté, son éthique professionnelle, son dynamisme et son autonomie. Elle possède une excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, une bonne résistance au stress et une capacité à travailler en équipe en étroite collaboration avec les directions. Elle démontre également une très bonne connaissance de l'approche pédagogique retenue.

Modalités de candidature

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre, à l'attention de Belinda Blanchard une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae à jour à l'adresse suivante : belinda.blanchard@cpelescopainsdabord.com, au plus tard le jeudi 11 juin 2026 à 21 h.