

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025-2026

---



**RCPEM**  
Regroupement des CPE  
de la Montérégie

**REGROUPEMENT DES CENTRES DE LA PETITE  
ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - RCPEM**

# SOMMAIRE

03

MESSAGE DE LA  
PRÉSIDENTE - CA

04

REPRÉSENTATION

05

ÉQUIPE DU RCPEM

06

CONSEIL  
D'ADMINISTRATION

07

RÉTROSPECTIVE  
2025-2026

08

RENCONTRES  
STATUTAIRES

10

LES BONS COUPS

12

LES FORMATIONS

13

LES PROJETS

15

REPRÉSENTATION |  
CONCERTATION

16

SERVICE DE  
REPLACEMENT

18

LES ÉTATS  
FINANCIERS

# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2025-2026 restera inscrite dans l'histoire du RCPEM. En célébrant son 50<sup>e</sup> anniversaire, notre regroupement a pris le temps de mesurer le chemin parcouru tout en réaffirmant sa volonté d'évoluer au rythme des besoins des services éducatifs à la petite enfance partout en Montérégie. Depuis cinq décennies, le RCPEM rassemble, soutient et représente les CPE et les bureaux coordonnateurs de notre vaste territoire, contribuant au développement d'un réseau fort, engagé et profondément enraciné dans les réalités des milieux montérégiens. Cette année est aussi signe de changement avec le départ de Mme Claudette Pitre-Robin et l'arrivée de Mr Tai Cory à la direction générale. Cette nouvelle étape s'inscrit dans un esprit de continuité, porté par les valeurs qui animent notre organisation depuis ses débuts.

Cette année, malgré les défis importants auxquels notre réseau a été confronté, nous avons retrouvé ce qui fait la force et la richesse du RCPEM : la mobilisation, l'engagement et le leadership de nos membres. Depuis toujours, les avancées les plus significatives de notre organisation sont le fruit de cette implication collective à travers toute la Montérégie. Animé par cet élan renouvelé, porté par la solidarité et le leadership de ses membres, le RCPEM poursuivra sa mission avec confiance, déterminé à relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Les transformations observées dans le réseau nous rappellent l'importance de notre mission. Alors que les CPE/BC représentent désormais une proportion moindre des services éducatifs, leur contribution à la qualité des services offerts aux enfants et aux familles demeure essentielle dans toute la Montérégie. Plus que jamais, le RCPEM réaffirme son rôle de porte-parole et d'allié pour soutenir, représenter et faire valoir leurs intérêts de notre réseau en Montérégie.

Les réalisations présentées dans ce rapport témoignent de l'engagement de l'équipe du RCPEM, elles reflètent également l'engagement de nos membres à travers la Montérégie. Par leur implication au sein des différents comités de travail et leur contribution à l'élaboration des positions défendues par le regroupement, ils participent activement à faire avancer les dossiers qui touchent notre réseau. Cette intelligence collective, nourrie par la diversité des réalités vécues sur notre vaste territoire, permet au RCPEM de demeurer une voix crédible et influente.

*Les derniers mois ont permis de voir réapparaître avec vigueur les qualités qui distinguent notre regroupement : la solidarité, la détermination et le leadership. Ensemble, nous avons repris notre place à l'avant-scène pour défendre les intérêts de nos membres et soutenir leur mission et défendre les intérêts notre réseau CPE/BC en Montérégie.*

Je vous remercie sincèrement pour votre confiance, votre engagement et votre contribution à cette réussite collective. C'est grâce à la mobilisation de nos membres que le RCPEM continue d'être une voix forte et un acteur incontournable du développement de notre réseau régional.

---

**France Bertrand**  
Présidente du conseil d'administration

# REPRÉSENTATION

Le RCPEM travaille quotidiennement pour la défense de la qualité dans les services de garde, pour le soutien des intervenants.es auprès de la petite enfance et pour la promotion d'un réseau de services de garde éducatifs universels, accessibles et de qualité.

Depuis 1974, la mission du RCPEM est de :

- Représenter, soutenir et accompagner les CPE/ BC de la Montérégie
- Contribuer activement à l'amélioration continue de la qualité éducative
- Favoriser le rayonnement du réseau à l'échelle provinciale

Au bénéfice des enfants, des parents et des CPE, de nombreux partenariats locaux ou régionaux voient le jour. L'engagement du personnel du RCPEM, ainsi que celui que de ses membres, la Montérégie contribue activement à la vie d'un réseau dédié à la cause de la petite enfance.

6 108

**Membres de notre communauté réseaux sociaux**

96

**CPE membres en Montérégie et dans les Laurentides**

212

**Installations au total**

11

**Bureau-coordonnateur (BC)**

23 619

**Enfants représentés**

Cette importante capacité d'accueil témoigne de l'ampleur du réseau représenté ainsi que de son rôle essentiel auprès des enfants et des familles de la région et d'ailleurs.

# ÉQUIPE DU RCPEM



Sylvie Melsbach - Absente sur la photo

Crédit photo - Zachary Christensen

NOM	POSTE
<b>Taï Cory</b>	Directeur général
<b>France Lord</b>	Réception, Soutien administratif
<b>Carole Leclerc</b>	Responsable des affaires financières
<b>Naïma Boumedine</b>	Soutien au développement
<b>Mélanie Joubert</b>	Responsable du Service de remplacement
<b>Christyne Gauvin</b>	Soutien pédagogique et développement professionnel
<b>Kim Vézina</b>	Responsable des communications
<b>Myriam Bertrand</b>	Responsable de la formation
<b>Émilie Savaria</b>	Conseillère en ressources humaines (CRHA)
<b>Marie-Chloé Charest</b>	Chargée de projet
<b>Sylvie Melsbach</b>	Soutien au partenariat   sécurité sur les aires de jeu
<b>Manon Cardinal</b>	Agente de personnel, responsable de la paie/facturation
<b>Nathalie Blouin</b>	Agente de personnel
<b>Karine Tétreault</b>	Agente de personnel
<b>Marie Aubin</b>	Technicienne en ressources humaines

# CONSEIL D'ADMINISTRATION



France Bertrand - Présidente : absente sur la photo

Le conseil d'administration du RCPEM a été officiellement élu lors de l'Assemblée générale annuelle tenue le 10 juin 2025.

Le RCPEM tient à remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration pour leur engagement, leur implication et leur précieuse contribution à la mission de l'organisme. Par leur leadership et leur collaboration, ils participent activement au rayonnement et au développement du réseau de la petite enfance.

NOM	CPE-BC	TITRE
<b>France Bertrand</b>	CPE-BC Les Copains d'Abord	Présidente
<b>Claudia Beaudin</b>	CPE-BC L'Attrait-mignon	Vice-Présidente
<b>Annabelle Goulet</b>	CPE La Bergerie	Trésorière
<b>Ingrid Verret</b>	CPE La Maison Bleue	Secrétaire
<b>André-Ann Legris</b>	CPE L'Escouade des Mioches	Administratrice
<b>Julie Nault</b>	CPE Les Contes de Fées	Administratrice
<b>Isabelle Desjardins</b>	CPE De Boucherville	Administratrice

**06** rencontres de CA ont eu lieu

## Principales réalisations

- Processus de dotation
- Planification stratégique
- Embauche de la nouvelle direction du RCPEM
- Plan d'action triennal

Merci à Nathalie Gervais, Roxanne Dubé et Patricia Ringuette pour leur implication

# RÉTROSPECTIVE 2025-2026



# NOS RENCONTRES STATUTAIRES

Les rencontres statutaires du RCPEM constituent des moments essentiels de concertation, d'échange et de mobilisation pour les membres du réseau. Elles permettent d'aborder les enjeux actuels du milieu de la petite enfance, de partager des informations importantes et de favoriser les réflexions collectives.

Tout au long de l'année, ces rencontres offrent aux membres des espaces privilégiés pour collaborer, s'informer et contribuer activement à l'évolution du réseau. Elles témoignent également de la volonté du RCPEM de maintenir une communication constante et un accompagnement de proximité auprès de ses membres.

## LES RENCONTRES DG MONTÉRÉGIE

7 rencontres avec un total de 351 participants.es.

## LES RENCONTRES DG LAURENTIDES

5 rencontres avec un total de 123 participants.es.

## LES RENCONTRES RSI

3 rencontres avec un total de 60 participants.es, et 2 rencontres en sous-comité.

## LES RENCONTRES DA MONTÉRÉGIE

3 rencontres avec un total de 141 participants.es.

## LES RENCONTRES DA LAURENTIDES

2 rencontres avec un total de 20 participants.es.

## LES RENCONTRES RSP

10 rencontres avec un total de 219 participants.es.

## LES TABLES BC (ACSPT ET AC)

4 rencontres avec un total de 76 participants.es.

# NOS RENCONTRES STATUTAIRES

## LES RENCONTRES RA MONTÉRÉGIE

2 rencontres avec un total de 30 participants.es.

## LES RENCONTRES RA LAURENTIDES

1 rencontre avec un total de 12 participants.es.

## POUR UN GRAND TOTAL DE

**1 032** participants et participantes



# LES BONS COUPS DU RCPEM



## Cadre de référence : Aménagement de la cour et utilisation optimale de l'espace de jeu extérieur dans un SGÉE

Cet outil essentiel a été conçu pour accompagner les professionnels dans l'amélioration de leurs pratiques, en offrant des orientations claires, des principes directeurs et des ressources adaptées à leurs besoins concernant l'aménagement de la cour d'un service de garde à l'enfance.



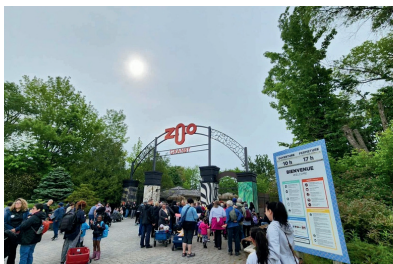
## Adoption de 2 positionnements du RCPEM

### Pour des conditions de travail équitables

Le RCPEM a réaffirmé l'importance de maintenir des conditions de travail équitables et cohérentes dans l'ensemble du réseau. L'organisation souligne que tous les CPE partagent une même mission, les mêmes exigences de qualité et un financement public commun.

### Pour un accès équitable et continu pour les enfants

Le RCPEM a pris position en faveur d'un accès équitable et continu aux CPE pour tous les enfants, peu importe le statut migratoire temporaire de leurs parents. L'organisation dénonce les ruptures de services vécues par certaines familles à l'été 2025 ainsi que le transfert de responsabilités administratives vers les CPE.



## 50e anniversaire du RCPEM - Zoo de Granby

Le 31 mai dernier, malgré la pluie, plus de **1100 personnes**, membres des CPE-BC ainsi que les familles des milieux se sont déplacés pour célébrer avec nous le 50<sup>e</sup> anniversaire du RCPEM. Quelle belle journée ce fut !



## Comité sur la Charte du droit au jeu

Élaboration d'un document ayant comme objectif de mettre en pratique la Charte du droit au jeu (RCPEM - 2019) en élaborant collectivement un plan d'action et de mobiliser les équipes éducatives autour de ce travail.

**Membres du comité :** [France Bertrand](#) et [Philippe Ouellet](#) - CPE- BC Les Copains d'Abord, [Jo-Anne Charest](#) - CPE-BC Les Petits Lutins de Drummondville inc, [Roxanne Rouleau](#) - CPE Le Carrefour des Chanterelles, [Mélanie Gauthier](#) - CPE Franquette la Grenouille, [Mélissa Lanthier](#) - CPE La Boîte à Bizous, [Nathalie Lamarre](#) - CPE Les Jeunes Pousses



## Comité 50e anniversaire du RCPEM

Comité d'organisation d'événement en lien avec le 50e anniversaire du RCPEM.

**Membres du comité :** [Claudia Beaudin](#) - CPE L'Attrait mignon et [Maria English](#) - CPE Pierrot la Lune

# LES BONS COUPS DU RCPEM



## Comité communication

Au cours de l'année, les membres du RCPEM ont voté en faveur de la création d'un comité communications ayant pour objectif de contribuer à redorer et valoriser l'image du réseau des CPE-BC.

**Membres du comité :** [Heidi Wüterle](#) - CPE Les Jardins d'Honorine, [Maria English](#) - CPE Pierrot la Lune, [Josée Bédard](#) - CPE Mon Monde à Moi, [Isabelle Desjardins](#) - CPE de Boucherville



## Création du sous-comité RSI

Personnel du soutien à l'inclusion des enfants à besoins particuliers en CPE : Élaboration d'un document sur un cadre de référence pour une **Politique de prévention et de protection de l'enfant en cas de situations de danger potentiel**.

**Membres du comité :** [Cynthia Beaudry](#) - CPE Carrefour des Chanterelles, [Fanny Dutrisac](#) - CPE Les Frimousses du Fort, [Julie Vachon](#) - CPE Les Petits Semeurs, [Karine Laperrière](#) - CPE La Prairie, [Laurence Simard](#) - CPE Des Marguerites, [Marie-France Ducas](#) et [Maryse Gagné](#) - CPE Franquette la Grenouille, [Maude Verdon](#) et [Stéphanie Lavigne](#) - CPE Au Pied de l'Échelle, [Mélinda Calvert](#) - CPE Le Petit Pain d'Épice, [Mélissa Hamel](#) - CPE La Boîte à Soleil.



## Déjeuner Causerie - Nouveaux | nouvelles DG

Ces rencontres conviviales visent à offrir un espace d'échange, de réseautage et de partage d'expériences afin de soutenir l'intégration des nouvelles directions au sein du réseau.

Elles permettent également de favoriser la collaboration, le sentiment d'appartenance et le développement de liens entre gestionnaires de la petite enfance.

Prévenir et intervenir en matière d'attitudes et de pratiques inappropriées

GUIDE À L'INTENTION DES SERVICES DE GARDE ÉDUCATIFS À L'ENFANCE  
2025

## Actualisation et mise à niveau des formations

En lien avec le nouveau **Guide sur la prévention et le traitement des attitudes et des pratiques inappropriées** présenté par le ministère, les contenus de formation ont été revus et adaptés afin de répondre aux nouvelles orientations et aux réalités du réseau de la petite enfance.

Pour la petite enfance:  
s'engager ensemble sur le chemin des savoirs

L'an 2 : Du savoir partagé au savoir enraciné



## Programmation de formation | Laurentides

Cette année, le RCPEM innove en proposant, pour une toute première fois, un **Cahier de formation spécialement conçu pour les CPE des Laurentides**.

Cette nouvelle offre de formation a été développée afin de répondre aux réalités, aux besoins et aux demandes spécifiques de la région, dans le but d'offrir un accompagnement encore plus adapté aux milieux éducatifs.

# FORMATIONS

95

## **Formations FIT**

Pour un total de 2208 participants.es

49

## **Formations en salle**

Pour un total de 691 participants.es

17

## **CPE participants**

Pour les accompagnements et soutien personnalisés (cuisine, approche pédagogique, aire de jeu)

11

## **Webinaires**

Pour un total de 417 participants.es

08

## **Conférences, Grandes rencontres et Rendez-vous pédagogiques**

Pour un total de 80 participants.es, dont 4 cégep et plus d'une dizaine de parents

# PERSPECTIVE QUALITÉ

Grâce au soutien financier du ministère de la Famille, nous avons mis en œuvre le projet Perspective Qualité, une initiative consacrée à l'amélioration de la qualité éducative réalisée sur une période de 2 ans, d'avril 2024 à mars 2026. Ce projet est né de la volonté de soutenir concrètement les milieux éducatifs en leur offrant un accompagnement humain, personnalisé et adapté à leur réalité. Les milieux participants n'avaient pas atteint au moins un des seuils de réussite de l'évaluation de la qualité éducative.

# 16

**Milieux éducatifs ont bénéficié de cet accompagnement**

# 05

**Installations de CPE**

# 11

**Garderies**



L'approche privilégiée dans la cadre de **Perspective Qualité** reposait sur un accompagnement personnalisé, respectueux du rythme, des besoins et des enjeux propres à chaque milieu. La démarche débutait par une analyse rigoureuse du rapport d'évaluation de la qualité éducative afin d'identifier les forces du milieu, les défis à relever ainsi que des pistes d'amélioration prioritaires.

Cette étape était suivie d'une première rencontre visant à échanger sur les constats, à mieux comprendre la réalité quotidienne du milieu, son fonctionnement, sa culture ainsi qu'à cerner ses enjeux particuliers. Cette approche collaborative favorisait l'établissement d'un climat de confiance essentiel à la réussite de la démarche.

Par la suite notre accompagnement était ajusté en fonction des besoins, des objectifs et du contexte propre à chaque organisation. Il pouvait prendre différentes formes : rencontres de suivi, soutien à la réflexion pédagogique, élaboration et mise en place d'un plan d'action, formation du personnel, coaching des gestionnaires...

Avec la participation financière de :

Québec 

# POUPONS ET TROTTINEURS OUVERTS SUR LE MONDE EXTÉRIEUR

Le projet Poupions et trottineurs ouverts sur le monde extérieur vise à soutenir le développement d'environnements extérieurs adaptés, stimulants et sécuritaires pour les tout-petits en service de garde éducatif.

Au cours de l'année, le RCPEM a poursuivi son accompagnement auprès de quatre projets pilotes : le **CPE Bobino**, le **CPE Joie de Vivre**, le **CPE Les Contes de Fée** ainsi que le **CPE Les Petits Lutins de Drummondville**, dans une démarche de réaménagement des cours destinées aux poupions.

Aussi, la publication du Cadre de référence sur l'aménagement de la cour d'un service de garde éducatif, un outil visant à soutenir les milieux dans la réflexion et l'aménagement d'espaces extérieurs favorisant le développement global des enfants à vue le jour. Grâce à une contribution financière de la TIR-SHV, le cadre de référence a pu être imprimé et remis à chacune des installations de la Montérégie, favorisant ainsi le partage des connaissances et le rayonnement des bonnes pratiques au sein du réseau.



# REPRÉSENTATION | CONCERTATION

## IMPLICATION DANS LA GOUVERNANCE

- IQSAJ
- Pôle réussite Montérégie
- Association Québécoise de la santé mentale des nourrissons
- Pikler Québec
- Pikler International
- Table Intersectorielle Régionale Montérégie (TIR-SHV)
- Comité Régional Opération Colibri (CROC)
- Fête du Livre et de la Lecture de Longueuil

## PARTICIPATION AUX COMITÉS DE TRAVAIL DE NOS PARTENAIRES

- National Outdoor ECE
- Sport pour la vie
- TIDAL de l'Agglomération de Longueuil
- Children's Playspaces and Equipment Technical Committee
- Comité de programme TÉE du Cégep Edouard Montpetit
- Programme CPE durable (Éveil au vert) d'Environnement Jeunesse
- Comité formation 45h - RSGE avec les autres RCPE
- Comité Orientation / Santé Bien être du Pôle Réussite
- Comité Consultatif régional du Ministère de la Famille
- Comité de sélection : Concours de Comptine de la fête du Livre Jeunesse de Longueuil
- Groupe-Relais, Services éducatifs régionaux (CREP) Montérégie-Estrie

## PARTICIPATION À DES PROJETS ET ÉVÈNEMENTS CONCERTÉS

- Triologue avec Culture Montérégie et Reconnaître
- Comité stratégique de la Journée Univers de la direction Régionale de la santé publique
- Sommet Sport pour la vie
- Grand Rendez-vous de la petite enfance - AQCE
- Atelier de Cirque de Gros Orteil

**Merci à nos généreux contributeurs : Fondation Marie Vincent et les Alouettes de Montreal**

# SERVICE DE REMPLACEMENT

En 2025-2026, le Service de remplacement a continué de soutenir les CPE dans les sphères du remplacement, à titre de service employeur : recrutement, sélection, embauche, références, absence d'empêchement, affectation, positionnement salarial et évaluation.

Dans le désir de poursuivre un travail de grande qualité, qui respecte les besoins et les particularités des milieux et des personnes, voici les résultats du Service de remplacement en 2025-2026 :

106

**Nouvelles embauches**

220

**Employés au total**

11

**Formations ont été offerte, totalisant 103 participants.es**

74

**Pourcent (%) des demandes ont été complétées**

5 000

**Heures de plus que l'année dernière (hausse)**

**Pour un total de**

203 477,35

**d'heures de remplacement comblées**

# SERVICE DE REMPLACEMENT

## PRINCIPALES RÉALISATIONS

### Portes ouvertes du SRM

Le SRM a organisé un événement « Portes ouvertes » dans les locaux du RCPEM en octobre. L'invitation a été lancée auprès de ses employés, des CPE membres, des collèges et cégeps, ainsi que de divers organismes communautaires liés au réseau de la petite enfance, tels que la MIRS, les Carrefours jeunesse-emploi, Action Emploi, le COFFRE, Espace carrière et Place à l'emploi. Cet événement a permis de rencontrer **18 candidates potentielles** ; parmi celles-ci, **4 ont été retenues** pour une entrevue et **2 ont été embauchées**. Elles sont toujours à l'emploi du SRM.

### Espace causerie

Des espaces-causeries, offerts en mode virtuel et en présentiel, sont maintenus afin de favoriser la création de liens entre les membres du personnel et de soutenir le développement de leurs connaissances grâce à des capsules sur divers sujets.

### Fête de fin d'année

Une soirée du temps des fêtes sous forme de « 5 à 7 » a été organisée à l'intention du personnel remplaçant du SRM. Plusieurs prix de présence y ont également été remis.

### Reconnaissance et valorisation des employés.es

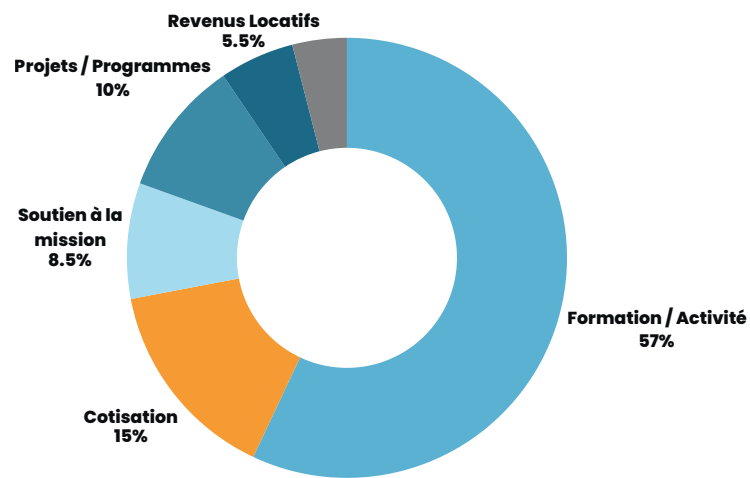
- Un appel de courtoisie est effectué auprès de chaque membre du personnel à l'occasion de son anniversaire.
- Une lettre de reconnaissance est transmise à chaque membre du personnel lors de la réussite de la période de probation.
- Le SRM prévoit désormais une visite accompagnée de fleurs ou d'une plante, ainsi qu'une carte de souhaits signée par toute l'équipe pour souligner le départ à la retraite d'un.e employé.e.
- Le SRM offre maintenant une carte-cadeau de 50 \$ aux employés à l'occasion de la naissance d'un enfant.

## REPRÉSENTATION SRM

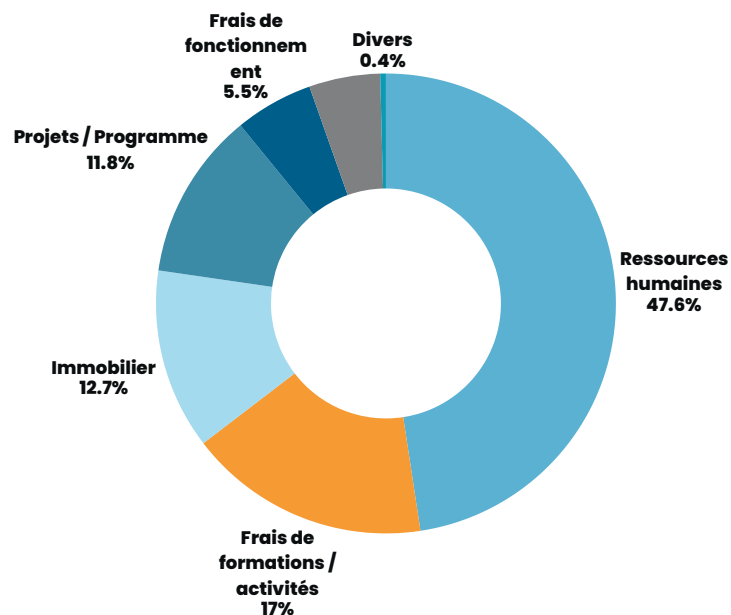
- Journée de l'emploi de Saint-Hyacinthe
- Salon de l'emploi au Cégep de Saint-Hyacinthe

# LES ÉTATS FINANCIERS

## Sources de Revenus



## Répartition des Dépenses



# REMERCIEMENTS

Le RCPEM tient à remercier chaleureusement l'ensemble de ses membres, partenaires et collaborateurs qui contribuent, année après année, au rayonnement et au développement du réseau de la petite enfance.

Nous remercions tout particulièrement le **Ministère de la Famille**, la **TIR-SHV** ainsi que la **Fondation Lawson** pour leur soutien, leur confiance et leur précieuse collaboration dans la réalisation de nos projets et initiatives.



LAWSON  
FOUNDATION

Avec la participation financière de :



## Coordonnées

1854 boul. Marie, St-Hubert  
Québec, J4T 2A9

1861 rue Prince, St-Hubert  
Québec  
(Adresse postale)

[www.rcpem.com](http://www.rcpem.com)

Conception graphique  
Kim Vézina, RCPEM

**Dépôt légal**  
Bibliothèque et Archives nationales du  
Québec

**Bibliothèque et Archives Canada**  
ISBN : 978-2-923909-04-2

Toute reproduction totale ou partielle de  
ce document est autorisée en  
mentionnant la source.



# REGROUPEMENT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - RCPEM